

Visión de conjunto

OSHA es responsable de establecer las reglas, regulaciones y métodos que nos ayudan a todos a mantenernos seguros en el trabajo. Bajo estas reglas, los empleados tienen ciertos derechos y responsabilidades con respecto a la seguridad en el puesto de trabajo.

Responsabilidades

Lea el afiche de OSHA en el puesto de trabajo.

Cumpla con todas las normas de OSHA que se apliquen.

Siga todas las reglas y regulaciones de su empleador sobre seguridad y salud y póngase o use el equipo protector recomendado mientras esté en medio de su trabajo.

Reporte cualquier condición peligrosa a su supervisor.

Reporte a su empleador cualquier lesión o enfermedad relacionada con el trabajo y busque tratamiento médico rápidamente.

Coopere con el oficial para acatamiento de las normas de OSHA que esté llevando a cabo una inspección si él o ella indaga acerca de las condiciones de seguridad y salud en su sitio de trabajo.

De una manera responsable haga uso de sus derechos bajo la Ley.

Derechos

Usted tiene el derecho de procurar seguridad y salud en el trabajo sin temor de castigo. Tal derecho se deletrea en la Sección 11(c) de la Ley.

Si usted hace uso de éstos u otros derechos que le confiere OSHA, a su empleador no se le permite de ninguna manera discriminar contra usted, despidiéndolo, bajándole de categoría, quitándole antigüedad u otros beneficios que usted se haya merecido, ni trasladándolo a un trabajo o turno menos deseable, o amenazándolo o acosándolo.

Como empleado, usted también tiene derecho de:

- Revisar copias de las normas apropiadas de OSHA, sus reglas, regulaciones y requisitos, que su empleador debe tener disponibles en el lugar de trabajo.
- Solicitar información de su empleador sobre los peligros contra la seguridad y la salud en el área, sobre precauciones que deban tomarse y sobre los procedimientos que deben seguirse si usted está implicado en un accidente o está expuesto a sustancias tóxicas.
- Recibir entrenamiento adecuado e información sobre la seguridad en el trabajo y los peligros contra la salud.
- Solicitar al director de área de OSHA que lleve a cabo una inspección si usted cree que existan en el lugar de trabajo condiciones peligrosas o violaciones de las normas.

This document provides general information about a safety and health topic and is only intended for use in facilitating discussions with employees in safety meetings. It does not address all hazards, OSHA or local requirements related to the topic or accompanying photograph. This document cannot be relied on to determine whether a site specific situation meets all safety and health requirements. Assurance Safety Consulting is not responsible for any health and safety violation or injury at a job site.

- Negar su nombre a su empleador, bajo solicitud a OSHA, si usted presenta una queja por escrito y firmada.
- Recibir información acerca del curso de acción que tome OSHA sobre una queja suya y de una revisión informal que se le dé, si lo solicita, sobre cualquier decisión de no inspeccionar o de no presentar una citación.
- Contar con el representante autorizado de los empleados para que acompañe al oficial de OSHA que tiene que ver con el acatamiento de las reglas durante la gira de inspección.
- Responder a las preguntas del oficial de acatamiento de OSHA, en particular si el representante autorizado de los empleados no acompaña al oficial de acatamiento.
- Observar cualquier control o medición que se haga de los materiales peligrosos y de ver estos archivos, tal como se especifica bajo la Ley.
- Contar con su representante autorizado, o con usted mismo, para revisar los expedientes de lesiones y enfermedades (OSHA Nos. 300, 301, 300A) durante un tiempo razonable y de una manera razonable.
- Solicitar una discusión final con el oficial de acatamiento tras una inspección.
- Someter una solicitud por escrito a NIOSH pidiendo información sobre las posibilidades de que alguna sustancia en el trabajo tenga potencialmente efectos tóxicos en la concentración que se usa, y usted tiene el derecho de no proveer su nombre a su empleador si así usted lo solicita.
- Objetar al período de cesación que se ha fijado en la citación expedida a su empleador, si usted escribe al director del área de OSHA dentro de 15 días laborables desde la expedición de la citación.
- Recibir notificación de su empleador si éste ha discrepado con la norma de OSHA, y usted puede testificar en una audiencia de discrepancia y apelar la decisión final.
- Someter información o comentar a OSHA sobre la expedición, modificación o revocación de las normas de OSHA y solicitar una audiencia pública.